

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА
Қостанай қ. 29.05.2025 жыл

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488 бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің №51 бөбекжайы» КММ-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі – талдау) объектісі Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің №51 бөбекжайы» КММ қызметі болып табылады

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК меңгерушісінің «2025 жылға арналған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жоспарын бекіту туралы» 08.05.2025 жылғы № 48 бұйрығы негізінде 2023 жылға арналған Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің бекітілген жоспарына сәйкес, 2024 жылғы 01 шілде мен 2025 жылғы 01 шілде аралығында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. (бұдан әрі – №51 бөбекжайы).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі -2024 жылғы 1 шілдеден бастап 2025 жылғы 1 шілде.

Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК -де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және оны жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі салдарын жою болып табылады.

Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- 10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- 14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК өз қызметін «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 18.11.2015 жылғы № 410 – VЗРК Заңына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес жүзеге асырады Мектепке дейінгі ұйым өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, «Білім туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының заңдарын, педагог мәртебесі туралы Заңды, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК Жарғысын басшылыққа алады.

Балабақшада нормативтік құқықтық актілерді талдау нәтижелері бойынша лауазымды тұлғалардың өз қалауы бойынша шешім қабылдауына ықпал ететін, жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған

Негіздеме:

Жою бойынша ұсынымдар

Ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талдау барысында бөбекжай қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттар зерделенді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған

Негіздеме:

Жою бойынша ұсынымдар

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Қазақстан Республикасының Үкіметі бекіткен стандарттарға, қалалық білім бөлімінің ұсынымдарына, өкімдеріне және басқа да нормативтік актілерге сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№ 51 бөбекжайы» КМҚК келесі мемлекеттік қызметтерді көрсетеді:

1. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін аттестаттаудан өткізуге құжаттар қабылдау»

2. «Электрондық балабақша» автоматтандырылған жүйесі арқылы «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету «мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8-тармағының 8-тармақшасына сәйкес көрсетіледі.

Балабақшада мемлекеттік қызметтер тегін көрсетіледі.

2024 жылғы 01 шілде мен 2025 жылғы 01 шілде аралығында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№ 51 бөбекжайы» КМҚК «indigo24.kz: электрондық балабақша» ведомстволық бағынысты порталы арқылы 48 мемлекеттік қызмет көрсетілді (бұзушылықсыз)

Балабақшада мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бағалау мақсатында 2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

Балабақшада мемлекеттік қызмет көрсету бойынша тиімді жұмыс жүргізу мақсатында келесі жұмыс түрлері жүзеге асырылды:

1) мемлекеттік қызмет көрсету бойынша құқықтық – нормативтік база бар;

- 2) 05.01.2025 жылғы № 16 «Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша жауаптыларды тағайындау туралы» бұйрық шығарылды. Жауапты тұлғалар М.Л.Базарова және О.В.Шмелева халыққа сапалы, қолжетімді және уақтылы қызмет көрсету үшін жауапты болады, өйткені Мемлекеттік қызметтерді сапалы көрсету мемлекеттің беделін, сондай-ақ мемлекеттік мекемелерге сенім деңгейін арттырады;
- 3) мемлекеттік қызметтер бойынша журналдар жүргізілген. Журналдар тігілген, нөмірленген, мөрмен бекітілген, балабақша директоры қол қойған;
- 4) балабақшада көрсетілетін мемлекеттік қызметтерді көрсетуге жауаптылар мемлекеттік қызметтердің мониторингін жүргізеді, мемлекеттік саясатты сапалы және уақтылы қызмет көрсетуде жүзеге асырады;
- 5) Мемлекеттік қызметтерді көрсету тәртібі мен тәсілі туралы ақпаратқа көрсетілетін қызметті алушылардың қолжетімділігін қамтамасыз ету үшін <http://51balabaksha.kz/ru/> бөбекжай сайтында мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен регламенттері орналастырылды;
- 6) мемлекеттік көрсетілетін қызметтер, МДҰ-ға балаларды қабылдау және қабылдау «INDIGO» ақпараттық жүйесі арқылы қашықтықтан жүзеге асырылады.;
- 7) халықты ақпараттандыру үшін МҚ көрсету бойынша стандарттар мен регламенттері бар стенд бар, балабақшадағы МҚ көрсету орны анықталды, «Өз-өзіне қызмет көрсету» бұрышы бар.
- 8) «телефон байланысы арқылы консультациялық көмек көрсету бойынша жауаптыларды тағайындау туралы» 05.01.2025 жылғы № 09 бұйрық шығарылды. Жауапты тұлға Базарова М. Л.;
- 9) педагогикалық Әдеп жөніндегі кеңес ұжымды ұлттық біліктілік тестілеуден өту кезінде Академиялық адалдық қағидаттарын бұзуға жол берілмейтіні туралы тұрақты хабардар етеді.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселелері жыл сайын балабақша директоры жанындағы кеңестерде қаралады.

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу және шағымдар жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселесі балабақша меңгерушісінің тұрақты бақылауында тұр.

Көрсетілген кезеңде Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласының білім бөлімі" ММ кеңесінің шешімі бойынша басшы А. Ж. Маутовада мектепке дейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларының талаптарын бұзғаны үшін тәртіптік жаза-сөгіс бар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған

Негіздеме:

Жою бойынша ұсынымдар

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы
Қызметкерлерді іріктеу тәртібі регламенттелген және Қазақстан
Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.

Бөбекжайдың штат саны 74 адамды құрайды: педагогтер - 37 адам, қызмет көрсетуші персонал - 31 адам. Балабақшада есепті кезеңде 20 адам жұмыстан босатылып, 18 адам қабылданды. Қызметкерлерді жұмыстан шығарудың негізгі себептері: тараптардың келісімі бойынша еңбек шартын бұзу: тұрғылықты жерінің өзгеруіне байланысты өз қалауы бойынша. Теріс себептермен жұмыстан шығарылғандар жоқ.

Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту, сондай – ақ бөбекжай қызметкерлерінің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауы анықталған жоқ.

Оқытудан өту, қызметкерлердің біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады. Талданған кезеңде 31 педагог біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» Заңына, корпоративтік әдеп кодексіне сәйкес балабақшада қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық қызметінің алдын алуға, сондай-ақ МДҰ қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты түрде жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме:

Жою бойынша ұсынымдар

Тәртіптік практика.

2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы маусымға дейін тәрбиешілер Г.М. Нұрахметова, А. Т. Еркенова. Рахымбек М.Г., тәрбиешінің көмекшісі Хусаинова С. А. тәртіптік жаза – өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін ескерту болды.

Қызметкерлер Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) бұзған жоқ.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.

Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылған жоқ.

Мүдделер қақтығысы

Жақын туыстарының, жекжаттарының және немере ағаларының тікелей бағыныстағы жұмыс істеуінің анықталған жағдайлары бойынша ақпарат

	Т.А.Ә	лауазымы	туыстық түрі	тікелей бағыну (иә / жоқ)	кім тағайындалды
1	Маутова Айслу Жангисовна	Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы	-	-	-

		білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК меңгерушісі			
2	Бос орын	№ 51 бөбекжайы» КМҚК директордың ӘШБ жөніндегі орынбасары	-	-	-
3	Шмелёва Ольга Валерьевна	№ 51 бөбекжайы» КМҚК әдіскері	-	-	-
4	Муканова Зауреш Сагиндыковна	№ 51 бөбекжайы» КМҚК бас есепшісі	-	-	-

Тікелей бағынбай жақын туыстарының жұмысы туралы ақпарат

	Т.А.Ә	лауазымы	туыстық түрі	тікелей бағыну (иә / жоқ)	кім тағайындалды
1	Маутова Айслу Жангисовна	Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 51 бөбекжайы» КМҚК меңгерушісі	-	-	-
2	Бос орын	№ 51 бөбекжайы» КМҚК директордың ӘШБ жөніндегі орынбасары	-	-	-
3	Шмелёва Ольга Валерьевна	№ 51 бөбекжайы» КМҚК әдіскері	-	-	-
4	Муканова Зауреш Сагиндыковна	№ 51 бөбекжайы» КМҚК бас есепшісі	-	-	-

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме:

Жою бойынша ұсынымдар

Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңының нормаларын сақтай отырып, веб – портал арқылы жасалды. Талданып отырған кезеңде барлығы 66 шарт жасалды.

Мемлекеттік сатып алу қорытындылары мемлекеттік сатып алу порталында орналастырылады.

Мемлекеттік сатып алу тек мемлекеттік сатып алу порталы арқылы жүргізіледі. Барлық құжаттаманы ҚР заңнамасына сәйкес мемлекеттік сатып алуды жүргізуге жауапты тұлғалар жүргізеді: Бас есепші З. С. Муканова және мемлекеттік сатып алу жөніндегі маман Т.Б. Оспанова.

Жалақыны есептеу жұмыс уақытын есепке алу табельдері, бұйрықтар және құжаттарды негіздейтін басқа да актілер негізінде жүргізіледі. Еңбекке ақы төлеу қызметкерлерге жалақыны карточкаларға аудару арқылы жүзеге асырылады. Шот карталарына бөгде адамдардың аударымдары немесе өтініш бойынша анықталған жоқ. ҚР Еңбек кодексінің 2-тармағының 113-бабына сәйкес әрбір қызметкерге еңбекақы төлеу түрлері бөлінісінде деректер егжей-тегжейлі көрсетілген есеп айырысу парағы берілді. Бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалану анықталған жоқ.

ТМҚ мен негізгі құралдарды есептен шығару тауарлық – материалдық құндылықтарды есептен шығару жөніндегі ережеге сәйкес жүргізіледі. Негізгі құралдар кәсіпорынның балансынан: 100% физикалық және моральдық тозу, қалпына келтіруді жөндеу мүмкін истігі және орынсыздығы кезінде алынады. Қорларды есептен шығару материалдық жауапты тұлғалардың есептері бойынша есептен шығаруға арналған актілер негізінде жүзеге асырылады.

Талданған кезеңде тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ. Балабақша қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасаған жоқ.

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттаманы есепке алу

1. Балабақшадағы құжаттаманы есепке алу ҚР заңнамасына сәйкес қатаң түрде жүргізіледі.

2. Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде шарт www.enbek.kz порталы арқылы «Қостанай қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы» ММ арқылы электрондық ресімделеді

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсынымдар

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Жеке тұлғаның ұсыныстарымен 10 өтініш болды.

Балабақша ұжымы өтінішпен танысты. Өтінішке жауап уақытылы, мерзімдерін бұзбай берілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

2021 жылғы 1 шілдеден бастап өтініштерді қарау тәртібін өзгертетін Әкімшілік рәсімдік-процестік Кодекстің (бұдан әрі – АПК) нормалары күшіне енді. Осы кезеңнен бастап өтініштерді қабылдау, тіркеу және қарау "Е-өтініш" арқылы жүргізіледі. 2023 жылғы 1 шілдедегі жағдай бойынша Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№51 бөбекжайы» КМҚК өтініш түскен жоқ.

ҚР "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңының 3-тармағы, 4-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарының бірі ашықтық пен жариялылық қағидаты болып табылады. Осы бағыт бойынша жұмыс жүргізілуде (Facebook, Instagram, Одноклассники сайттарында, Watcar ата-аналар топтарында, стендтерде) Ақпарат бөбекжай қызметін ұйымдастыру, оқу - тәрбие процесі, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау мәселелерін қарастырады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

Рұқсат беру функцияларын іске асыру

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№51 бөбекжайы» КМҚК рұқсат беру функцияларын іске асырмайды.

Бақылау функцияларын іске асыру

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№51 бөбекжайы» КМҚК бақылау функцияларын іске асырмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.8. Сот практикасын талдау

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№51 бөбекжайы» КМҚК іс жүргізу практикасы қолданылмайды.

Талапкер ретінде де, жауапкер ретінде де сот болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Қадағалау органдары тексерулер жүргізген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Фискалдық органдар тексеріс жүргізген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

2.12. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Мектепке дейінгі ұйым туралы және балабақша қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау үшін интернет - сайттарға, бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттелетін кезеңде теріс материалдар анықталған жоқ. Әлеуметтік желілерде бөбекжай туралы шағымдар болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсынымдар

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша жұмыс тобы келесі ұсыныстарды берді:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен мүдделер қақтығысының жоғарылауы салаларына қатысты қызметке үздіксіз ішкі бақылау және аудит жүргізу.
2. Педагогикалық ұжымда адал еңбек культін және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, балалар мен ата-аналар ұжымдарында сыбайлас жемқорлыққа «мүлдем» төзбеушілікті қалыптастыру.
3. Негізгі басқарушылық шешімдер, тендерлер мен келісім-шарттар нәтижелері туралы ақпаратты міндетті түрде жариялау сияқты қосымша ашықтық шараларын енгізу.
4. Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті қалыптастыруға арналған семинарлар мен кеңестер өткізу; әкімшілік қызметкерлеріне сыбайлас

5. Қоғамдық орындарға «Сыбайлас жемқорлық болашақты құртады» деген плакаттарды іліңіз.
6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарының іс-шараларын жүзеге асыру;
7. Ұжымда сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыруға бағытталған түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

Менгеруші:

Маутова А. Ж.

Жұмыс тобының төрағасы:

Шмелева О.В.

Жұмыс тобының мүшелерімен келісілді:

Ничепай О.Н.

Чумерина В.Б.

Оспанова Т.Б.

Матвеева Е.П.