



«СОГЛАСОВАНО»
Директор КГКП «Ясли - сад № 51» отдела
образования города Костаная» Управления
образования акимата Костанайской области

Маутова А.Ж.
13.01.2022 год

**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
КГКП «Ясли – сад № 51» отдела образования города Костаная»
Управления образования акимата Костанайской области**

г. Костанай

13.01.2022 год

На основании приказа директора КГКП «Ясли - сад № 51» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области № 19 от 06.01.2022 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», за II полугодие 2021 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГКП «Ясли - сад № 51» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Ясли – сад №51).

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 года «О противодействии коррупции» № 410 – V ЗРК, а также приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков». Дошкольная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», Законом о статусе педагога, другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Ясли - сад № 51.

«Управление персоналом».

В Ясли - сад № 51 управленческие функции реализуются по направлениям деятельности:

- администрация;
- кадровая работа и делопроизводство;
- финансовая часть (бухгалтерия, госзакупки);
- учебно – воспитательная часть и цифровизация;
- административно – хозяйственная часть.

Штатная численность составляет 90,750 единиц. Фактическая численность сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года за II

полугодие – 74 человека. На сегодняшний день имеются вакансии: медицинской сестры, музыкального руководителя и 2 воспитателей с государственным языком преподавания, инженер по оборудованию – 0,5 ставки, сантехник – 0,5 ставки, хореограф – 1 ставка. Заявки на вакансии подаются в ГУ «Центр занятости населения акимата г. Костанай» посредством портала www.enbek.kz, и в дальнейшем в Ясли - саду № 51 проводится собеседование на занятие вакантной должности.

За анализируемый период уволено 14 сотрудников по собственному желанию (в связи со сменой места жительства) по ст. 49 п.5 Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволено 0 сотрудников, ст.49 п.3 Трудового Кодекса РК.

За II полугодие 2021 года принято 18 сотрудников через ГУ «Центр занятости населения акимата г. Костанай», посредством портала www.enbek.kz.

Анализируя качественный состав работников Ясли - сад № 51, следует отметить, что средний возраст работников составляет 45 лет. Работников пенсионного возраста – 3, предпенсионного возраста – 1. По национальному составу: казахов – 56,8%, представителей других национальностей – 43,2%.

Для эффективного исполнения служебных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, согласно графика повышения квалификации, за II полугодие 2021 года прошли курсовую подготовку:

1. Маутова Айслу Жангисовна: «Өрлеу» по образовательной программе повышения квалификации педагогов дошкольных организаций, Министерство образования и науки республики Казахстан 10 августа 2021 г.
2. Досова Асыл Хамзаевна: «Мектепке дейінгі ұйымның сапасын бағалау негізінде заттық кеңістіктік дамытушы ортасын жолбалау»с 18.10 - 28.10. 2021 г.АО «НЦПК» Өрлеу 2021ж. Сертификат.ККО - Конкурс, Курс, Конференция, Олимпиада Білім беру қызметтерінің бірінғай каталогы. «Инклюзивтік білім берудің зияткерлік технологиялары». 72 сағат, (ККО, www.kko.kz)
3. Есеналина Сауле Тукуновна: по образовательной программе повышения квалификации педагогов дошкольных организаций, Министерство образования и науки республики Казахстан 26.10.2021 Министерство образования и науки Республики Казахстан
4. Гришкова Людмила Ивановна: по образовательной программе повышения квалификации педагогов дошкольных организаций, Министерство образования и науки республики Казахстан 26.10.2021 Министерство образования и науки Республики Казахстан
5. Зейнуллина Айгерим Сейткалиевна: «Сказочные лабиринты игры – игровая технология интеллектуально-творческого развития детей дошкольного и младшего школьного возраста» Апрель, 2021

- «Активные методы обучения» 18-25 январь 2021 г.ОО
«Интеллектуальный центр Инновационное образование»
6. Матвеева Елена Петровна: Работа с детьми с ограниченными возможностями Январь, 2021 (ККО, www.kko.kz)
 7. Ничепай Ольга Николаевна: «Проектирование предметно - пространственной развивающей среды дошкольной организации на основе оценки ее качества» 29 декабря 2021 г АО «НЦПК «Өрлеу»
 8. Нургалиева Гульжан Какимжановна: 2021г.- «Курс - Работа с детьми с ограниченными возможностями» в объёме 6 кредитов (72 часов) – (ККО, www.kko.kz); 2021г. – Курс JSC NCP Orleu 01: Развитие цифровых компетенций педагогов в объёме 80 часов.
 9. Шукеева Дина Сакеновна: «Мектепке дейінгі ұйымның сапасын бағалау негізінде заттық-кеңістіктік дамытушы ортасын жолбалау» 11.ноября 2021 АО «НЦПК «Өрлеу»
 - 10.Ибраева Жанылсын Жумабековна: по образовательной программе повышения квалификации педагогов дошкольных организаций, АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы» 08.10.2021
 - 11.Брагинец Рамиля Закировна: «Курс - Дистанционные технологии инклюзивного образования» 18 сентября 21 ККО Экологические воспитание детей дошкольного возраста Май 2021 ИПК «Өрлеу»
 - 12.Нуржанова Тамара Сапарбековна: «Инклюзивное образование в системе дошкольного образования» 8 декабря 21 ИППК Білім
 - 13.Шуакпаева Гудьнар Каспаевна: «Работа с детьми с ограниченными возможностями», январь, 2021 (ККО, www.kko.kz); «Функциональная компетентность учителя русского языка и литературы в условиях перехода к обновленному содержанию образования в РК» январь, 2021Интеллектуальный центр Инновационное образование
 - 14.Кирчей Юлия Михайловна: 2021г. - Курс в объеме 72 часов на тему: «Интеллектуальные технологии инклюзивного образования»; 2021г. - Курс в объеме 20 часов на тему: «Как создать цифровую образовательную среду с инструментами GOOGLE»; 2021г. - Курс в объеме 45 часов на тему: «Развитие компетенций 21 века в учебных проектах»; 2021г. - Курс в объеме 80 часов на тему: «Развитие цифровых компетенций педагогов»; 2021г. - Курс в объеме 36 часов на тему: «Современные педагогические технологии в образовании».

На сайте дошкольной организации <http://51balabaksha.kz/kz/> создан раздел «Противодействие коррупции», который включает подразделы:

- **нормативно – правовые документы:**
- Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410 – V ЗРК «О противодействии коррупции»;

- Указ Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года №986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015 – 2025 годы;
- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»;
- Методические рекомендации по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора;
- **антикоррупционный стандарт:**
 - Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта, Кодекса этики;
 - Антикоррупционный стандарт дошкольной организации;
 - Кодекс этики дошкольной организации;
 - Приказ о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в ДО от 06.01.2022 г. №19;
 - Аналитическая справка о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков по полугодиям;
 - Приказ о назначении ответственного лица за осуществление комплаенс – службы от 11.03.2021г. №14, Шмелева О.В.;
 - План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2022 учебный год от 01.09.2021г.;
- **Уполномоченный по этике и противодействию коррупции.**

В целях организации работы с обращениями физических лиц на базе Информационной системы «Е-обращение» приказом №33 от 11.06.2021 года назначена ответственной за организацию работы секретарь Базарова М.Л.

Анализируя дисциплинарную практику, отмечаем, что сотрудники Ясли – сада к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства в II полугодии 2021 года не привлекались.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Ясли – сад №51 конфликтные интересы отсутствуют.

«Урегулирование конфликта интересов».

Согласно Закону РК «О противодействии коррупции», противоречий между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц с их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий, не выявлено.

Возможность получать или извлекать лично или через посредников имущественные (неимущественные) блага и преимущества для себя либо третьих лиц отсутствует.

«Оказание государственных услуг».

В соответствии со стандартами, утвержденными Правительством Республики Казахстан, рекомендациями, распоряжениями и другими нормативными актами городского отдела образования, Ясли – сад №51 оказывает следующие государственные услуги:

1. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;
2. «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» посредством автоматизированной системы «Электронный детский сад».

Оказание государственных услуг осуществляется в соответствии с п.п.8 п.8 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах».

Государственные услуги в ясли – саду оказываются на бесплатной основе.

Во II полугодии 2021 года в Ясли – сад №51 оказана 101 государственная услуга, из них через:

- Госкорпорацию (ЦОН) – портфолио (10 человек):
Педагог-модератор: Фаткулина Л.Н.
Педагог - эксперт: Досова А.Х., Кирчей Ю.М., Чумерина В.Б.,
Шуакпаева Г.К.
Педагог-исследователь: Нургалиева Г.К., Ковалева Г.В., Коршунова Е.Ю., Андреева А.А., Екзекова Д.Ш.
- НКТ педагогов – 5 человек (фактов нарушений принципов академической честности не выявлено, но 2 сотрудников не набрали нужное количество баллов);
- непосредственно в дошкольной организации - 0;
- подведомственный портал «INDIGO: Электронный детский сад» - 91 государственную услугу (без нарушений).

В целях оценки качества оказания государственных услуг в ясли – саду работа проводится по утвержденному плану мероприятий на 2021 год.

С целью эффективной работы по оказанию государственных услуг в ясли – саду осуществлялись следующие виды работ:

- 1) имеется нормативно-правовая база по организации работы по оказанию данных государственных услуг;
- 2) издан приказ № 65 от 12.08.2021 года «О назначении ответственных исполнителей по предоставлению государственных услуг». Ответственные лица несут ответственность за качественное, доступное

и своевременное оказание услуг населению, так как качественное оказание государственных услуг повышает авторитет государства, а также уровень доверия государственным учреждениям;

- 3) заведены журналы по государственным услугам (журналы прошиты, пронумерованы, скреплены печатью, подписаны директором ясли – сада);
- 4) ответственные за оказание государственных услуг, оказываемых в ясли – саду, проводят мониторинг государственных услуг, осуществляют государственную политику в качественном и своевременном оказании услуг;
- 5) для обеспечения доступности услугополучателям к информации о порядке и способе оказания государственных услуг на сайте ясли – сада <http://51balabaksha.kz/kz/> размещены стандарты и регламенты оказания государственных услуг;
- 6) утвержден график приема граждан администрацией по оказанию ГУ; государственные услуги приём и зачисление детей в ДО осуществляется дистанционно;
- 7) для информирования населения имеется стенд со стандартами и регламентами по оказанию ГУ, определено место оказания ГУ в ясли – саду;
- 8) совет по педагогической этике постоянно информирует коллектив о недопущении нарушений принципов академической честности при прохождении национального квалификационного тестирования.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле директора ясли – сада, ежегодно рассматриваются на Совещаниях при директоре ясли – сада.

«Реализация разрешительных функций».

Ясли – сад № 51 разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций».

Ясли – сад № 51 контрольных функций не реализует.

«Иные вопросы, вытекающие из организационно – управленческой деятельности отдела образования».

Работа в Ясли - сад № 51 по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

За текущий период II полугодия 2021 года поступило 21 обращение физических и юридических лиц, из них: 15 – заявлений от физических лиц, 6 – от юридических лиц, жалоб – 0.

При анализе характера обращений определено, что все обращения касаются вопросов образования.

Рассмотрено 21 обращение (удовлетворено – 21, разъяснено – 0, отказано в удовлетворении – 0, согласно п. 7 ст. 14 Закона прекращено

рассмотрение обращения – 0, перенаправлено по компетенции в другие государственные органы – 0, анонимное обращение списано без рассмотрения – 0).

Согласно ппЗ, ст. 4 закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип прозрачности и гласности.

Работа в данном направлении проводится: размещение информации на сайте Ясли – сада №51, на сайтах «Facebook», «Инстаграмм», в группах родителей, на стендах. Информация рассматривает вопросы организации деятельности Ясли – сада №51, учебно-воспитательного процесса, внутреннего анализа коррупционных рисков.

Проведен мониторинг интернет-сайтов, средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов о дошкольной организации и в отношении сотрудников детского сада. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

С целью профилактики коррупционных правонарушений за II полугодие, согласно составленному и утверждённому плану мероприятий по противодействию коррупции в Ясли – сад № 51 за 2021 учебный год проведены следующие мероприятия:

- на официальном сайте ясли - сада размещена информация нормативных правовых актов детского сада;
- проведён анонимный опрос родителей воспитанников дошкольной организации с целью определения степени их удовлетворённости ДО и качеством предоставляемых образовательных услуг;
- проведены групповые родительские собрания он - лайн, на которых родителям (законным представителям) были даны разъяснения по политике ДО по борьбе с коррупцией в сфере образования, даны телефоны организаций, где можно получить квалифицированный ответ на вопрос;
- членам родительских комитетов разосланы памятки (в виде листовок) «По противодействию коррупции в ДО»;
- в ясли – саду работает постоянная комиссия за организацией питания воспитанников;
- организовано развлечение по правовому воспитанию для детей старшего дошкольного возраста «Свой и чужой», «Я и мои права»;
- проведены беседы с детьми: «Что такое право?», «Дети и взрослые»;
- информационное оформление в холле ДО «Декларация о правах ребёнка в картинках»;

Все сотрудники ясли – сада 29.10.2021 года были ознакомлены с докладом руководителя ГУ «Отдела образования акимата города Костаная» Управления образования Костанайской области Уразбаевой Г.А. «Формирование антикоррупционной культуры в обществе».

Государственные закупки.

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет – ресурсе Ясли - сад № 51 о его деятельности по противодействию

коррупции. Бюджет организации образования ежегодно обновляется на сайте ясли – сада.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб – портала с соблюдением норм Закона РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года, Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили исключить коррупционные риски.


Всего на данный момент за II полугодие заключено 25 договоров. Итоги государственных закупок размещаются на Портале государственных закупок.

Коррупционных правонарушений и преступлений сотрудниками ясли – сада не совершалось.


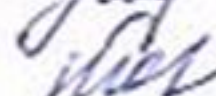
По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Государственным служащим и сотрудникам Ясли - сад №51 продолжить постоянно соблюдать Закон РК «Об образовании», законодательство о государственной службе, Этический кодекс государственных служащих, Правила педагогической этики, Антикоррупционный стандарт Ясли – сада №51, выполнение должностных обязанностей.
2. В случае возникновения конфликта интересов принимать все соответствующие меры по их урегулированию.
3. При оказании государственных услуг, ответственные лица должны соблюдать законодательство, вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации.
4. Делопроизводителю продолжить работу по контролю за сроками рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.
5. Ответственным, сотрудникам ясли - сада для эффективности деятельности по обеспечению качества оказания государственных услуг, необходимо своевременно, четко и качественно выполнять свою работу.
6. Требуется совершенствование сайта INDIGO электронный детский сад с целью улучшения процесса оказания государственной услуги «Прием и зачисление детей в дошкольные организации».

Председатель рабочей группы:

 — Ничепай О.Н.

Согласовано членами рабочей группы:

 Чумерина В.Б.
 Шмелева О.В.